

Rencontres économiques en haute-Ariège Quelles solutions pour mieux recruter ?



Les 6^{es} rencontres économiques des Tarasconnais, Auzat/Vicdessos et Vallées d'Ax qui se sont déroulées le 8 décembre dernier à l'Auberge du Montcalm à Auzat ont permis d'aborder ces divers sujets au travers de plusieurs témoignages de chefs d'entreprises ou d'acteurs de la formation ou du recrutement.

Quelles solutions pour mieux recruter en Haute-Ariège ? Quelles difficultés et quels besoins rencontrés en matière de recrutement par les entreprises de la Haute Ariège ? Quelles possibilités apportées par les partenaires de l'emploi et de la formation en Ariège ? Existe-t-il des actions collectives remarquables en réponse aux difficultés ou aux besoins ? Quels outils de fidélisation des salariés ou des cadres ? Même si le cadre de vie proposé par la Haute-Ariège est l'un des facteurs d'attractivité du territoire, il semble hélas ne pas suffire pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises locales. Alors que Pôle Emploi Ariège enregistre près de 14000 personnes en recherche d'emploi dans ses bases de données, les entreprises rencontrent d'énormes difficultés pour pourvoir leurs offres d'emploi ou fidéliser les

nouveaux recrutés. Différentes solutions ont été présentées telle la méthode de recrutement par simulation (MRS) mise en place par Pôle Emploi et qui permet de proposer à des demandeurs d'emploi de tester leurs aptitudes à exercer un nouveau métier, sans lien apparent avec leur formation initiale. Cette méthode a notamment été éprouvée par les entreprises du secteur de l'aéronautique qui ont ainsi intégré dans leurs programmes de formation d'anciens salariés du textile ou des Assistantes Maternelles souhaitant se reconvertir. De formation il fut également question car peu d'organismes exercent sur le département, ce qui engendre une certaine évasion des candidats sur l'agglomération toulousaine dont on connaît l'attractivité. D'autant plus que les niveaux de rémunération sont parfois plus élevés que ceux pouvant être proposés par les entreprises ariégeoises. Michel Vigier et sa collaboratrice Maëlle Dosias ont également présenté le «Groupement d'Employeurs Ariège-Pyrénées», initialement créé sur la Haute-Vallée de l'Ariège et qui exerce aujourd'hui sur l'ensemble du Département. Le Groupement d'Employeurs permet de mutualiser des salariés entre les différentes entreprises membres et de mettre à disposition ces compétences en temps partagé. L'intérêt pour le salarié est d'avoir un

contrat de travail unique avec le Groupement d'Employeurs tout en exerçant dans plusieurs entreprises. Pour les entreprises, cette solution offre une certaine flexibilité même si elle est engagée et co-responsable de la gestion du Groupement. Elle peut ainsi faire appel de façon régulière, soit à quelques heures par semaine soit à un temps partiel plus important sur diverses compétences utiles à son fonctionnement. De façon plus concrète, un informaticien peut par exemple intervenir sur deux mi-temps auprès de deux entreprises membres du Groupement. Enfin, Georges Vaccaro, Directeur associé du cabinet de recrutement ADVIABILIS à Toulouse a évoqué la difficulté de séduire des cadres pour venir travailler en Ariège tant l'attractivité d'autres territoires, plus urbains, est importante. D'autant plus que l'emploi du conjoint est souvent l'une des conditions pour fidéliser le nouveau salarié et ne pas augmenter le nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire. La Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Ariège propose ainsi un accompagnement personnalisé pour répondre en partie à ces situations, grâce à la mobilisation de l'ensemble de ses partenaires au travers d'un portail dédié «Vivre et travailler en Ariège». Un programme créé il y a 3 ans et qui vient justement d'être relancé par la chambre consulaire.

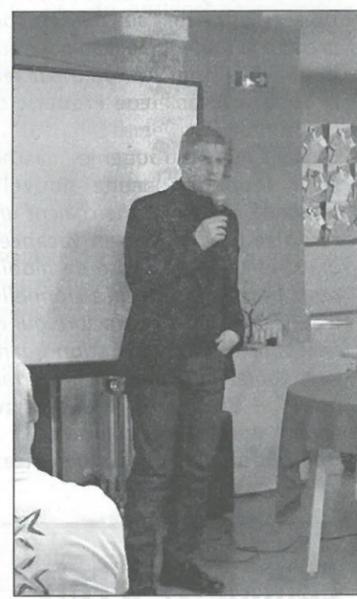
A la Cité du Goût et des Saveurs ● Innov'Alim, quand les pros régalent avec leur inventivité

Le lundi 12 décembre, la Cité du Goût et des Saveurs de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Ariège accueillait au restaurant d'application l'événement Innov'Alim.



Accueil à la CMA par Nathalie Basque

Un événement porté par le pôle de compétitivité AgriSudOuest Innovation, qui veut oeuvrer quotidiennement à accompagner les entreprises de l'agroalimentaire dans leur développement et leur souhait d'innovation. Sa mission principale consiste à permettre l'émergence et le financement de projets d'innovation impliquant des entreprises privées de l'agroalimentaire associées à des acteurs de la recherche publique. La finalité de l'action du Pôle se mesure en termes de création d'emplois et de richesse découlant directement de ces projets. La soirée Innov'Alim de Foix a permis de rassembler 57 participants - professionnels de l'agroalimentaire, des professionnels de la restauration, des artisans de métiers de bouches, des acteurs de la promotion gastronomique de l'Ariège, des étudiants et des particuliers investis dans la consommation de proximité... Tous intéressés par le sujet de l'innovation, sujet développé par les témoins professionnels appelés à partager leurs connaissances, leur expérience ou leur talent. Murielle Gineste, la sociologue et directrice du CISALI (Centre de l'Innovation sur l'Alimentation) répondait à la question "Qu'est-ce qu'une recette innovante ?", avant que Maxime Delbosc, chef du restaurant "Au Goût des Autres" à Belberaud (31), régalea les convives



Témoignage de Philippe Faur

avec sa présentation de recettes innovantes avec par exemple une innovation appelée "Chocolat aux lentilles". Le chef toulousain démontrait qu'avec de la technique et du talent, tous les ingrédients étaient réunis pour inventer de nouvelles recettes. Enfin Philippe Faur, le Maître Artisan Glacier Ariégeois témoignait de son expérience et de son évolution professionnelle. Une histoire de vie passionnante qui a suscité du nombreuses questions des participants. Un témoignage enrichissant et très inspirant.